



EDITORIALE

UNO SGUARDO SU EBITEMP

Care lavoratrici, cari lavoratori,

con il magazine ci siamo presi l'impegno nei vostri confronti di informarvi costantemente sulle nostre attività, sulle prestazioni che eroghiamo e sulla nostra visione del mercato del lavoro in somministrazione.

In particolare in questo numero vi forniremo un breve focus su un tema che ci è particolarmente caro: **la sicurezza sul posto di lavoro**. Per informare i lavoratori abbiamo realizzato un opuscolo scaricabile e che presto sarà tradotti nelle lingue più diffuse.

Seguirà poi un approfondimento sulla prestazione di **"Tutela sanitaria"** erogata da Ebitemp attraverso una video intervista nella quale si riporta la testimonianza diretta di un lavoratore. Ritenevamo importante il focus su questa prestazione in quanto ad oggi è tra le più richieste ed apprezzate e fa registrare una continua crescita come volumi di domanda.

L'ultima sezione sarà invece dedicata ad una brevisima analisi degli indicatori numerici più significativi per la misura dell'andamento del mercato del lavoro in somministrazione e delle nostre prestazioni.

Visto che questa edizione cade nel mese di luglio, quindi poco dopo la chiusura del primo semestre di quest'anno, riteniamo possa essere utile fare un breve bilancio su come sia stato l'andamento delle prestazioni erogate dall'ente bilaterale Ebitemp.

Il primo dato positivo è costituito dall'incremento del numero di richieste. Nel primo semestre del 2016 il numero delle domande di prestazione è cresciuto del **35%** rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Un altro dato interessante è l'incremento di circa il **40%** delle domande che ha registrato la prestazione di "tutela sanitaria", ulteriore conferma dell'apprezzamento da parte dei lavoratori di questa prestazione che risulta corrispondere direttamente a quelli che sono i bisogni del singolo e del nucleo familiare. Con volumi diversi, anche la prestazione dei piccoli "prestiti personali" risulta in continua crescita (**+60%**).

Si osserva infine la crescita delle domande da parte dei lavoratori somministrati che hanno un contratto di lavoro a tempo indeterminato, come naturale conseguenza dell'importante aumento registrato nel 2015 dei lavoratori a tempo indeterminato nel settore della somministrazione del lavoro.

La crescita di domanda probabilmente è determinata dall'aumento del numero dei lavoratori in somministrazione, ma anche da una maggiore conoscenza da parte degli stessi delle prestazioni di Ebitemp grazie alla campagna di comunicazione dell'Ente e all'attività informativa degli sportelli sindacali territoriali accreditati e delle filiali delle agenzie per il lavoro.
Buona lettura

LA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

LAVORARE SICURI PER LAVORARE MEGLIO



Investire sulla sicurezza sul posto di lavoro significa investire sul futuro. Per questo Ebitemp ha creato un opuscolo per spiegare ai lavoratori quali sono le buone pratiche per lavorare in sicurezza e creare un ambiente di lavoro sano e sicuro anche per i colleghi.

I lavoratori in somministrazione, e i loro datori di lavoro, sono tenuti a rispettare tutte le norme previste dal Decreto Legislativo numero 81 del 2008 integrato poi con il Decreto Legislativo numero 106 del 2009.

Ci preme sottolineare che un ambiente di lavoro sano e sicuro si crea soprattutto grazie alla collaborazione tra lavoratori e datori di lavoro. Se è vero, infatti, che il datore di lavoro è tenuto a fornire strumenti e dispositivi di sicurezza a norma, è anche vero che è compito del lavoratore utilizzare tutti gli strumenti e le precauzioni per lavorare in sicurezza. Non dimentichiamo l'importanza della "vigilanza orizzontale" tra colleghi con l'obiettivo di innescare un circolo virtuoso che possa ridurre al minimo il rischi di infortunio.

La sicurezza sul lavoro non va improvvisata ma organizzata. Per questo l'opuscolo dedica spazio alle figure che le aziende devono nominare per garantire gli standard di sicurezza. L'obiettivo dell'opuscolo è dare ai lavoratori gli strumenti necessari per comprendere i rischi specifici legati alla propria attività. Crediamo che solo una corretta informazione e una collaborazione tra lavoratori e datori di lavoro possano ridurre a zero gli incidenti sul lavoro.

ALCUNI DATI

Rispettare le norme sulla sicurezza sul posto di lavoro significa porsi al riparo da infortuni ancora troppo presenti nei luoghi di lavoro. Ecco alcuni dati.

Nel 2015 si è registrato un calo degli infortuni sul lavoro pari al -4% (dai 606.500 circa dei primi undici mesi 2014 ai 582.500 dell'analogo periodo 2015). La flessione, inferiore a quella degli anni precedenti, conferma un trend positivo. Un dato negativo è la crescita dei morti sul lavoro rispetto all'anno precedente (1.080 nel 2015 quindi + 161 unità rispetto al 2014).

I settori con il rischio maggiore di infortuni hanno visto una crescita di denunce (+14% nel manifatturiero, +18% nelle costruzioni e +24% nei trasporti).

Dati tratti da rapporto Inail 2015

Lavorare è importante, lavorare informati può salvare la vita.

SCARICA L'OPUSCOLO



LE PRESTAZIONI DI EBITEMP PER I LAVORATORI

TUTELA SANITARIA, COSA SI PUÒ OTTENERE



Le prestazioni relative alla tutela sanitaria sono tra le più richieste. Sono una forma di tutela pensata per assistere i lavoratori in somministrazione.

Ebitemp garantisce rimborsi per ticket e spese odontoiatriche private e, mediante una convenzione con la **Cassa mutualistica interaziendale**, sussidi per

far fronte alle spese sanitarie anche importanti come quelle sostenute ricoveri per i grandi interventi chirurgici a pagamento. La tutela sanitaria è destinata ai lavoratori in somministrazione (sia a tempo determinato che indeterminato) ed è estesa ai loro familiari fiscalmente a carico (coniuge o convivente more uxorio e figli).

RIMBORSO TICKET (EBITEMP)

La tutela garantisce il rimborso del 100% del ticket pagato alle Asl, alle Aziende ospedaliere o alle strutture sanitarie private accreditate dalle Regioni.

ODONTOIATRIA (EBITEMP)

È previsto il rimborso delle spese odontoiatriche private per le prestazioni e nella misura prevista dall'apposito tariffario. Il massimale annuo rimborsabile per nucleo familiare è di € 2.000.

RIMBORSO SPESE PER RICOVERO PER GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO A PAGAMENTO (CASSA MUTUALISTICA)

È previsto un rimborso per le spese sostenute per degenza, sala operatoria, medici, esami, farmaci, protesi, trattamenti fisioterapici.

RIMBORSO SPESE, PRE E POST RICOVERO, PER GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO A PAGAMENTO (CASSA MUTUALISTICA)

È previsto un rimborso per le spese sostenute accertamenti diagnostici, compresi gli onorari medici, effettuati nei 90 giorni precedenti e correlati al ricovero

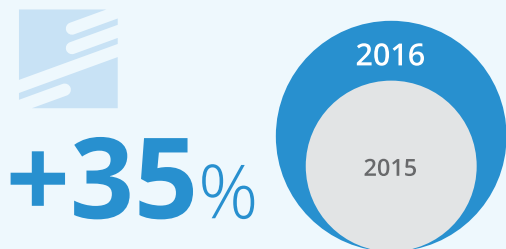
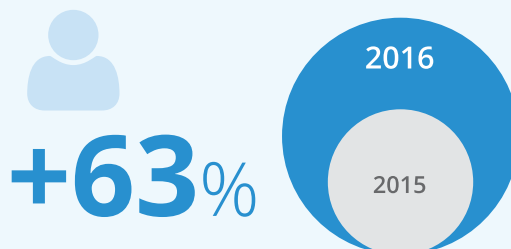
[VISITA LA PAGINA](#)

I NUMERI

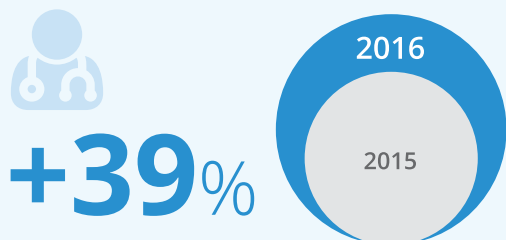
ANALISI OSSERVATORIO EBITEMP

Confronto 1° semestre 2015 - 2016

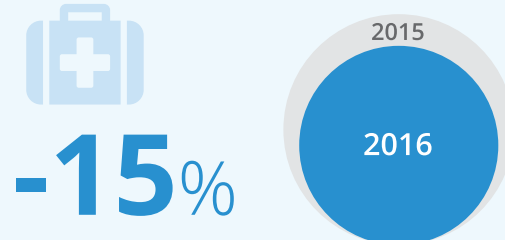
Aumento delle prestazioni

Prestiti personali è la prestazione con il **maggior incremento**

Tutela sanitaria



Indennizzi per infortuni



Nei primi 5 mesi del 2016 l'occupazione interinale aumenta del 6,4% rispetto allo stesso periodo del 2015 con oltre 350 mila occupati. Il rapporto fra occupazione in somministrazione e occupazione totale si attesta all'1,52% contro l'1,4% in media del periodo gennaio-maggio delle 2015. L'occupazione interinale cresce anche in relazione al resto dell'occupazione a termine passando al 14,5% a maggio 2016 contro il 13,8% di maggio 2015.

La crescita dell'occupazione interinale si inserisce in un contesto di ripresa dell'occupazione complessiva che, nel periodo gennaio - maggio 2015 cresce dell'1,1% rispetto allo stesso periodo del 2015

Sicuramente l'occupazione interinale, impiegata per oltre il 50% nell'industria, trae beneficio dalla ripresa dell'attività dell'industria che, sulla base degli ultimi dati disponibili, vede aumentare in maniera sensibile gli ordinativi, in modo particolare quelli destinati all'estero (+8% ad aprile rispetto al mese precedente).

Sul versante delle prestazioni di welfare EBITEMP si

registra un incremento delle richieste superiore a quello dell'occupazione con +35% nel primo semestre 2016 rispetto allo stesso periodo 2015. Il primato spetta ai piccoli prestiti EBITEMP con un incremento del 63% rispetto ai primi 6 mesi del 2015. Anche la prestazione della tutela sanitaria integrativa mostra un incremento superiore alla media con un aumento del 39% circa su base annua. In diminuzione, invece, le richieste per indennizzi per infortuni con un decremento del 15% rispetto ai primi sei mesi del 2015. Il dato potrebbe derivare da un ridimensionamento del fenomeno infortunistico nell'occupazione interinale e che nel 2014 ha coinvolto meno del 3% degli occupati. Circa l'80% delle richieste proviene da lavoratori italiani mentre i lavoratori provenienti dalla Romania con il 5% di richieste sul totale rappresentano il gruppo di lavoratori stranieri più consistente.

Le risorse erogate nei primi sei mesi del 2016 ammontano a circa 2 milioni e 860 mila euro con un incremento del 3% rispetto al primo semestre del 2015.