



EDITORIALE

## LE NUOVE PRESTAZIONI DI EBITEMP

Care Lavoratrici e cari Lavoratori,

**Ebitemp**, in accordo con le parti sociali, fornisce da circa **15 anni** forme di tutela innovative rivolte ai lavoratori in somministrazione. Nel corso degli anni, spinti dai buoni risultati ottenuti, le prestazioni erogate da **Ebitemp** sono **cresciute** sia in termini di **utenti** assistiti che di **tipologia** di prestazioni erogate.

Il nostro obiettivo è fornire una forma di **welfare integrativa** ai lavoratori che vivono una discontinuità lavorativa in termini di occupazione, tenendo conto di esigenze specifiche e quotidiane. Per questi motivi cerchiamo sempre di ascoltare le istanze che arrivano dai lavoratori, attraverso le indicazioni delle Parti Sociali del settore, per porre in essere **soluzioni concrete** a bisogni reali.

Nel corso degli anni il numero e la tipologia di prestazioni che eroghiamo **cresce** in relazione ai bisogni dei lavoratori. Lo scorso primo febbraio abbiamo compiuto un passo importante: sono state lanciate **8 nuove prestazioni**. Il percorso che ci ha portato alla definizione di **nuove forme di sostegno e agevolazione** è stato articolato e concordato nei dettagli con le Parti Sociali. Le **nuove** prestazioni nascono da uno studio attento dei bisogni dei lavoratori con un occhio anche ai cambiamenti della società.

Il lavoro in somministrazione è una realtà **solida** e in continua **crescita** che occupa un numero di lavoratori sempre maggiore, sia a tempo determinato che indeterminato. Data la costante crescita del settore, Ebitemp ha deciso di adeguare la sua offerta.

Le tematiche **familiari** sono sempre più al **centro** delle politiche di Ebitemp: il **contributo** per l'**asilo nido** è stato **esteso** anche ai **padri**, è stata creata una prestazione per il **sostegno alla non autosufficienza**, è stato implementato un **contributo** a tantum per l'**adozione** e l'**integrazione** contributo **INPS** per **maternità obbligatoria** ed è stata creata una nuova area prestazioni dedicata al **sostegno all'istruzione**. Ebitemp è dalla parte dei lavoratori pendolari con il **contributo per il trasporto extraurbano**.

Visto il crescente accesso alle prestazioni già in essere, siamo convinti che anche le nuove forme di **tutela** e **sostegno** saranno strumenti utili per i lavoratori in somministrazione e per le loro famiglie. Nella prima fase di avvio dedicheremo attenzione agli impulsi che ci arriveranno dai richiedenti, accogliendo **impressioni** e **suggerimenti** su eventuali correttivi, così da ottimizzare la fruizione delle nuove prestazioni attivate. Vi invitiamo pertanto a scriverci per farci conoscere le vostre opinioni in merito.

# LE NUOVE PRESTAZIONI DI **ebitemp**



**Dal primo febbraio 2017  
Ebitemp eroga nuove prestazioni per i  
lavoratori in somministrazione.**

Sostegno, tutela e agevolazioni. Ecco le novità.

Vi presentiamo nel dettaglio le nuove prestazioni con un approfondimento per capire cosa ottenere e quali sono i requisiti per ottenerle.

- **Sostegno “una tantum” per l’adozione e l’affidamento;**
- **Sostegno alla non autosufficienza;**
- **Sostegno all’istruzione**  
Buono libri o materiale didattico per figli dei lavoratori in somministrazione, Buono libri per studenti lavoratori, Contributo retta universitaria studenti/lavoratori in somministrazione;
- **Contributo per l’asilo nido per lavoratori padri;**
- **Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria;**
- **Contributo per il trasporto extraurbano.**



# SOSTEGNO



## Sostegno “una tantum” per l’adozione e l’affidamento

Una prestazione pensata per le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione che intendono adottare un bambino. Possono accedere a questa prestazione le lavoratrici e lavoratori la cui missione cessa nei primi 180 giorni dall’inizio dell’adozione o dell’affidamento ed a cui non spetta l’indennità prevista dall’INPS.

La prestazione garantisce un contributo una tantum di **€ 2.250** al lordo delle imposte previste dalla legge.

## Sostegno alla non autosufficienza

È una prestazione posta in essere da Ebitemp per sostenere i lavoratori in somministrazione che hanno a carico un familiare non autosufficiente. Il familiare fiscalmente a carico deve trovarsi nella condizione di invalidità civile al 100% e deve godere delle disposizioni della legge 104/92. Per accedere a questa prestazione i lavoratori devono avere un’anzianità contrattuale di almeno 90 giorni e al momento della richiesta il contratto deve essere attivo.

Grazie a questa prestazione è possibile ottenere un contributo annuo di **1000€**.



## Sostegno all'istruzione

Una serie di prestazioni pensate per sostenere i lavoratori in somministrazioni e i loro figli con le spese per l'istruzione.



### - Buono libri o materiale didattico per figli

Una prestazione pensata per supportare lavoratori con figli a carico nelle spese sostenute per gli studi. La prestazione è rivolta lavoratori o lavoratrici con figli a carico iscritti ad una scuola primaria o secondaria (sia di primo che di secondo grado), con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico.

Grazie a questa prestazione si può ottenere un contributo per ogni figlio fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di **150€**.



### - Buoni libri per studenti lavoratori (corsi serali)

È una prestazione pensata per i lavoratori e le lavoratrici in somministrazione che seguono corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di secondo grado. Per accedere a questa prestazione è necessario avere un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico.

Gli aventi diritto possono ottenere un contributo del valore di **150€** lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).



### - Contributo retta universitaria studenti lavoratori

La prestazione è pensata per le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione iscritti all'università. Possono accedere a questa prestazione lavoratori e lavoratrici iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale di una università, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 30 gg nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e con ISEE inferiore a 25.000 euro.

I lavoratori in possesso dei requisiti necessari possono ottenere Un contributo annuo di **150 € lordi** per i costi delle tasse universitarie.



### Contributo asilo nido lavoratori padri

La prestazione contributo asilo nido è stata estesa anche ai lavoratori padri. Posso richiedere questa prestazione lavoratori padri in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo al padre, nuclei monoreddito da lavoro in somministrazione (del padre). I requisiti di accesso sono gli stessi già previsti per le lavoratrici madri. Grazie a questa prestazione è possibile ottenere un contributo fino ad un massimo di **100€ mensili**, fino al terzo anno di età del bambino.

### Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria

La prestazione è a disposizione delle madri che già ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione. La prestazione è rivolta alle madri il cui ultimo contratto sia stato in somministrazione.

Le aventi diritto a questa prestazione possono ottenere un contributo integrativo della indennità di maternità fino al **100% della retribuzione** precedentemente percepita.



## LE PRESTAZIONI PER IL **SOSTEGNO**



Sostegno "una tantum" per l'adozione e l'affidamento



Sostegno alla non autosufficienza



Sostegno all'istruzione



Contributo asilo nido lavoratori padri



Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria



# AGEVOLAZIONI

## Contributo per il trasporto extraurbano

La nuova prestazione è rivolta a lavoratori residenti o domiciliati in un comune diverso da quello in cui ha sede il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa e che usufruiscono del trasporto extraurbano per recarsi al lavoro. Per accedere alla prestazione per la prima volta è necessario un contratto, comprensivo di eventuali proroghe, di almeno un mese; per richiedere il rimborso di titoli di viaggio nei mesi successivi è richiesto un contratto di somministrazione di almeno 7 giorni nel mese.

Gli aventi diritto possono ottenere un contributo per abbonamento nominativo di trasporto pubblico extraurbano, pari all'80% del costo dell'abbonamento entro un limite massimo rimborsabile di **150€/ mese lordi**.

I titoli di viaggio allegati ad ogni richiesta, raccolti nel periodo oggetto di rimborso, devono avere un importo cumulativo rimborsabile pari o superiore a 100 euro.





[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it)

Seguici sui nostri profili social



 **ebitemp**  
ente bilaterale per il lavoro temporaneo

Corso Vittorio Emanuele II, 269 - 00186 Roma  
[www.ebitemp.it](http://www.ebitemp.it) - [ebitemp@ebitemp.it](mailto:ebitemp@ebitemp.it)  
[segreteria@pec.ebitemp.it](mailto:segreteria@pec.ebitemp.it)  
Numero Verde 800 672 999

