

## **Accordo di proroga per l'annualità 2024 delle misure per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea**

In data 22 dicembre 2023, si sono incontrati in modalità da remoto Assolavoro - Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, Nidil Cgil, Felsa Cisl, Uiltemp, di seguito le Parti.

### **PREMESSO CHE:**

- le Parti in data 9 aprile 2022 hanno sottoscritto l'Accordo per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea, di seguito "l'Accordo";
- l'art. 4 dell'Accordo dispone che *"Le Parti convengono sulla natura sperimentale del presente Accordo sino alla data del 31/10/2022. Nel caso in cui l'esaurimento delle risorse si verifichi durante la vigenza dell'Accordo, le Parti firmatarie si impegnano ad incontrarsi per valutare l'eventuale rifinanziamento delle misure"*;
- le Parti in data 20 luglio 2022 hanno sottoscritto un Accordo per il rifinanziamento di alcune delle misure introdotte dall'Accordo sancendo inoltre che *"Un eventuale ulteriore rifinanziamento delle misure, in casi particolari/eccezionali verificatisi durante la vigenza dell'Accordo e segnalati dal Fondo Formatemp, è rimesso alla valutazione alla Commissione Paritetica"*;
- la Commissione Paritetica, con Verbale del 5 ottobre 2022, ha disposto - a beneficio delle Agenzie per il Lavoro che abbiano esaurito il plafond assegnato per le misure Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze - un *"ulteriore rifinanziamento delle medesime misure per un ammontare per Agenzia pari al plafond originariamente assegnato, a valere, in via eccezionale, sulle risorse individuate al punto 2 del Protocollo in allegato all'Accordo del 9 aprile 2022 (50% dello stock della contribuzione Formatemp TI giacente presso il Fondo alla data del 31 dicembre 2020) fino a capienza delle stesse"*;
- le Parti in data 31 ottobre 2022 hanno sottoscritto un ulteriore Accordo di rinnovo - sino al 30 giugno 2023 - delle misure di sostegno dei soggetti rifugiati;
- la Commissione Paritetica, con Verbale dell'11 maggio 2023, ha previsto a beneficio delle Agenzie per il Lavoro che abbiano esaurito il plafond assegnato per le misure Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze *"un ulteriore rifinanziamento delle medesime misure per un ammontare per Agenzia pari al 30% delle risorse individuate al punto 2 del Protocollo in allegato all'Accordo (50% dello stock della contribuzione Formatemp TI giacente presso il Fondo alla data del 31 dicembre 2020) fino a capienza delle stesse"*;
- le Parti in data 21 giugno 2023 hanno disposto una ulteriore proroga dei *"termini di presentazione dei progetti oltre il 30 giugno 2023, fermo restando il termine del 31 dicembre 2023 per la trasmissione a Formatemp dei relativi rendiconti"*.

### **CONSIDERATO CHE:**

le Parti ritengono fondamentale che il settore della somministrazione di lavoro continui a ricoprire un ruolo attivo nella gestione della crisi umanitaria dei rifugiati, attraverso l'implementazione di strategie volte a realizzare percorsi di integrazione per favorire l'inserimento socio-economico di questi soggetti così da sostenere il loro processo d'integrazione in Italia.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti, concordano quanto segue:

### **Proroga della validità dell'Accordo**

Gli Accordi richiamati in premessa si intendono integralmente confermati, salve le modifiche individuate nelle disposizioni che seguono.

Le Parti, a seguito della sperimentazione delle misure introdotte dall'Accordo, convengono sulla proroga della vigenza dell'Accordo sino al 31 dicembre 2024, quale data ultima di rendicontazione dei progetti a Forma.Temp.

Si intendono prorogate, alla medesima data del 31 dicembre 2024, anche le misure di sostegno e di accoglienza di cui all'art. 3 dell'Accordo.

### **Disposizioni finali**

Le Parti, anche su impulso della Commissione Paritetica, durante la vigenza del presente Accordo, si riservano la possibilità di intervenire, in via correttiva/integrativa, al fine di garantire una maggiore efficacia delle misure.

Gli Enti Bilaterali Forma.Temp ed Ebitemp con cadenza bimestrale continueranno a trasmettere alla Commissione Paritetica appositi *report* utili al monitoraggio degli elementi quantitativi e qualitativi delle misure.

Le Parti, nel corso della vigenza dell'Accordo, si incontreranno per monitorare l'avanzamento del progetto allo scopo di valutarne la sua strutturalità anche nell'ambito della definizione del rinnovo del Contratto Collettivo di settore.

**ASSOLAVORO**

**FELSA CISL**

**NIDIL CGIL**

**UILTEMP**

**Protocollo tecnico**  
**su Accordo di proroga per l'annualità 2024 delle misure per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea**

In data 22 dicembre 2023 si sono incontrati in modalità da remoto: Assolavoro - Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, Nidil CGIL, Felsa CISL, UILTemp, di seguito le Parti,

**VISTO**

l'Accordo di proroga del 22 dicembre 2023 delle misure per il sostegno dei soggetti sottoposti a protezione internazionale e temporanea originariamente introdotte dall'Accordo del 9 aprile 2022 (di seguito, l' "Accordo"), le Parti, a decorrere dai progetti rendicontati a Forma.Temp. dal 1° gennaio 2024 sino al 31 dicembre 2024, convengono sulle seguenti modalità tecniche di attuazione delle misure:

**a) Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze**

Relativamente alle misure di cui all'articolo 2, lett. A) e C) dell'Accordo del 9 aprile 2022 (Formazione base lingua e cultura italiana – Bilancio delle competenze) le Agenzie per il Lavoro possono:

- 1) attingere alle risorse residue del *plafond* inizialmente individuato con il Protocollo tecnico allegato all'Accordo del 9 aprile 2022;
- 2) in assenza delle risorse di cui al precedente punto 1), viene previsto un rifinanziamento per un ammontare per Agenzia fino al 50% delle risorse residue al 31 dicembre 2023 dello *stock* di cui al successivo punto b), fino a capienza delle stesse;
- 3) nel caso di esaurimento delle risorse di cui ai punti 1) e 2) che precedono nel corso della vigenza dell'Accordo, le Agenzie per il Lavoro potranno richiedere alla Commissione Paritetica un rifinanziamento a valere sulle risorse utilizzabili del Fondo Formazione Continua a Catalogo al 31 dicembre 2020, nel limite di € 5.000.000, secondo la seguente suddivisione:

<i>RISORSE DA DESTINARE ALLE SINGOLE APL SULLA BASE DELLA QUOTA DI CONTRIBUZIONE TD ESERCIZI 2016-2020</i>	80%
<i>RISORSE DA DESTINARE A TUTTE LE APL CON RIPARTIZIONE MUTUALISTICA</i>	20%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>

**b) Formazione Professionalizzante**

Per quanto concerne la misura di cui all'articolo 2, lett. B) (Formazione Professionale) dell'Accordo, si dispone per l'anno 2024 l'utilizzo delle risorse residue al 31 dicembre 2023 dello *stock* (originariamente pari al 50% della contribuzione Forma.Temp TI giacente presso il Fondo alla data del 31 dicembre 2020) fino a capienza delle stesse.

**Misure di sostegno e di accoglienza di cui all'art. 3 dell'Accordo.**

Le prestazioni di cui all'articolo 3 dell'Accordo del 9 aprile 2022 sono erogate con il residuo delle risorse Ebitemp già stanziato (€ 5.000.000) con lo stesso Accordo.

## **Disposizioni finali**

Un eventuale ulteriore rifinanziamento delle misure di cui ai punti che precedono, in casi particolari verificatisi durante la vigenza dell'Accordo, ed eventualmente anche segnalati da Forma.Temp. ed Ebitemp, è rimesso alla valutazione alla Commissione Paritetica.

**ASSOLAVORO**

**FELSA CISL**

**NIDIL CGIL**

**UILTEMP**