

PRESTAZIONI LAVORATORI

E AGENZIE PER IL LAVORO



Sommario

	Sostegno	4
	Genitorialità	6
	Istruzione	9
	Infortuni e decessi	12
	Prestiti	14
	Mobilità	16
	Sostegno rifugiati	18
	Tutela	21
	Piano sanitario Welfare	23
	Previdenza complementare	25
	Sistema incentivante e contributi alle agenzie per il lavoro	28



Sostegno



Rimborso spese rinnovo permesso di soggiorno

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori che hanno avuto un contratto in somministrazione di almeno 60 giorni, anche non continuativi, nell'arco degli ultimi 6 mesi rispetto al giorno in cui è stata inviata la richiesta.

Cosa si può ottenere: Un rimborso da un minimo di €15 ad un massimo di € 80 lordi per le spese sostenute per il rinnovo del permesso di soggiorno.

Donne vittime di violenze o molestie dentro e fuori i luoghi di Lavoro

A chi è rivolta: Alle lavoratrici che abbiano subito violenze o molestie con un'anzianità lavorativa in somministrazione di 7 giorni, anche non continuativi, negli ultimi 6 mesi. È richiesta la prova dell'inserimento in percorsi certificati dai Servizi Sociali del Comune di appartenenza, dai Centri Antiviolenza, presso Case Rifugio, oppure dovrà essere prodotta copia del provvedimento esecutivo che attesti la condizione di vittima di violenza o molestie.

Cosa si può ottenere: Un sostegno economico pari a € 700 lordi x 12 mesi, se non in forza di lavoro al momento della richiesta oppure € 500 lordi x 12 mesi se in forza di lavoro.

Indennità ospitalità

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori somministrati che prestino ospitalità, anche mediante adozione o affidamento, ai soggetti titolari di protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale.

Cosa si può ottenere: Una indennità complessiva una tantum pari ad € 1.200 lordi, incrementata ad € 1.800 lordi in caso di accoglienza di minore di anni 18 o di donna in gravidanza.

Genitorialità





Contributo post-maternità lavoratrice in procedura di ricollocazione (art.25) o in disponibilità (art.32)

A chi è rivolto: Alle lavoratrici con contratti in somministrazione a tempo indeterminato che, al termine del periodo di maternità obbligatoria/facoltativa e fino ad 1 anno di età del bambino, si trovino in procedura di ricollocazione (art. 25) o in disponibilità (art. 32).

Cosa si può ottenere: Un contributo equivalente ad una mensilità di PDR/PRP o di disponibilità.

Contributo per l'asilo nido genitori

A chi è rivolto: Alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri con un contratto di lavoro pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12.

Cosa si può ottenere: Un contributo fino ad un massimo di € 180 mensili, fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

Contributo servizi di accudimento e baby-sitting

Prestazione in avvio

A chi è rivolto: Alle lavoratrici con contratto di lavoro in somministrazione a tempo indeterminato in caso di ricollocazione al termine del periodo di astensione obbligatoria o in caso di partecipazione ad attività formative durante la Procedura di Ricollocazione e Procedura di Ricollocazione Plurima (art. 25 CCNL).

Cosa si può ottenere: Il rimborso di ricevute di pagamento per servizi di accudimento e baby-sitting per figli/e nel limite massimo di € 180 lordi al mese, finalizzati alla partecipazione della madre a percorsi formativi o allo svolgimento della nuova attività lavorativa.



Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria

A chi è rivolto: Alle lavoratrici madri che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione prima di entrare in maternità obbligatoria.

Cosa si può ottenere: Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

Sostegno alla maternità

A chi è rivolto: Alle lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità relativa alla maternità obbligatoria INPS.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 3.360 lordi.

Sostegno "una tantum" per adozione o affidamento

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto l'adozione o l'affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea, nel proprio nucleo familiare, di minori che si trovino in situazioni di difficoltà sociale.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 3.360 lordi.

Istruzione





Contributo per figli o minori sotto tutela iscritti ad una Scuola dell'Infanzia

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola dell'Infanzia.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico del valore di € 240 (€ 120 per ogni figlio a carico fiscalmente al 50%).

Retta universitaria studenti lavoratori

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti ad un corso di laurea universitario nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto di ogni anno accademico di riferimento.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 240 lordi per i costi delle tasse universitarie.

Contributo corsi serali studenti lavoratori in somministrazione e in apprendistato

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, e alle lavoratrici e lavoratori con contratti in somministrazione di Apprendistato di I e III Livello con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 240 lordi per l'acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).



Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela)

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria o all'Università con attestazione di frequenza in corso di laurea.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico di € 240 (**€ 120 per ogni figlio a carico fiscalmente al 50%**).

Infortunati e decessi





Indennità per infortunio

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità per gli infortuni viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro.

Cosa si può ottenere:

- Inabilità temporanea: diaria giornaliera pari a € 55,50 lordi, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni;
 - In caso di invalidità permanente fino al 59%: un risarcimento di € 1000 per ogni punto percentuale riconosciuto da Inail;
 - In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 60.000 (decesso per infortunio sul lavoro o per morte naturale sul luogo di lavoro).
-



Prestiti



Prestiti personali

Chi può richiedere il prestito: Le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione dipendenti dalle Agenzie per il Lavoro che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo di almeno 30 giorni.

Cosa si può ottenere: Prestiti per importi fino a € 5.000 a tasso zero, esenti da commissioni pratica e istruttoria.

Mobilità





Mobilità territoriale

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori a fronte di un nuovo contratto di lavoro in somministrazione sia assunti a termine che a tempo indeterminato (sia con prima missione a termine che in staff-leasing) o a lavoratrici e lavoratori già assunti a tempo indeterminato a fronte di nuova assegnazione.

Cosa si può ottenere: Un contributo forfettario che varia a seconda della durata del progetto da € 800 lordi fino a € 3.500 lordi, qualora la distanza dalla residenza o domicilio effettivi del lavoratore siano di minimo 250 Km dal luogo effettivo di lavoro. Sono previste condizioni di miglior favore se il lavoratore è in PDR/PRP o accordo di II liv.

Contributo per il trasporto extraurbano

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal comune in cui si svolge l'attività lavorativa, è previsto il rimborso degli abbonamenti di trasporto extraurbano.

Cosa si può ottenere: Un rimborso del costo dell'abbonamento nominativo sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di € 180/mese, con un tetto annuo di € 1.440.

Trasporto extraurbano discenti corsi Forma.Temp

A chi è rivolta: Discenti di corsi Forma.Temp della durata di almeno 200 ore, che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal luogo in cui si svolge il corso.

Cosa si può ottenere: Il rimborso del 100% del costo dell'abbonamento nominativo di trasporto entro il limite massimo rimborsabile di € 180 al mese.

Sostegno rifugiati





Indennità Formazione

A chi è rivolta: Soggetti titolari di protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale, a conclusione del primo percorso formativo a loro dedicato erogato da Forma.Temp.

Cosa si può ottenere: Una indennità una tantum di € 1200 lordi.

Rimborso acquisto beni prima necessità bebè

A chi è rivolto: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Il rimborso delle spese per l'acquisto di beni necessari alla cura del proprio figlio fino a 3 anni di età (es. Passeggino, fasciatoio, culla, omogeneizzanti; ecc.) nel limite massimo di € 960 lordi.

Contributo Asilo nido ad accesso agevolato

A chi è rivolto: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Un contributo fino ad un massimo di € 180 mensili, fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

Rimborso assistenza psicologica

A chi è rivolto: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Il rimborso delle spese per assistenza psicologica sostenute per sé o per i propri familiari, fino al secondo grado di parentela/affinità, nel limite massimo di € 240.

Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela) ad accesso agevolato

A chi è rivolto: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo del valore di € 240 per l'acquisto di libri o materiale didattico.

Contributo studenti corsi serali e Apprendistato di I e III livello accesso agevolato.

A chi si rivolge: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo per l'acquisto di materiale didattico del valore di € 240 lordi.

Retta universitaria studenti ad accesso agevolato

A chi si rivolge: Soggetti sottoposti a protezione internazionale, protezione temporanea e protezione speciale in forza all'Agenzia per il lavoro, o coinvolti in percorsi formativi erogati da Forma.Temp a loro dedicati.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo per i costi delle tasse universitarie per un valore di € 240 lordi



Tutela

Tutela sanitaria

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori con contratto in somministrazione attivo o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario (nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro). Per alcune prestazioni la copertura è estesa anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico.

Cosa si può ottenere:

- rimborso del 100% dei ticket pagati;
- rimborso delle vaccinazioni private per figli minori fiscalmente a carico;
- rimborso delle spese odontoiatriche private secondo tariffario;
- rimborso delle spese per interventi di alta chirurgia, comprensivi di spese pre e post ricovero;
- un sussidio giornaliero per qualsiasi ricovero (esclusi i grandi interventi);
- un pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private;
- un pacchetto per esami di alta diagnostica privata per malattie oncologiche, per assistere lavoratrici e lavoratori in caso di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento;
- un pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza;
- un contributo per l'acquisto di lenti e piccoli interventi oculistici.

Sostegno alla persona con invalidità al 100%

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione e con un'anzianità di lavoro di almeno 90 giorni che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 1800.

Piano sanitario Welfare





Piano Sanitario Welfare

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori che abbiano maturato il requisito di anzianità di almeno 12 mesi, anche non continuativi, a partire dal 1° gennaio 2023.

Cosa si può ottenere: Nuova copertura assistenziale annua con accesso a prestazioni erogate ad accesso diretto grazie ad una rete di strutture convenzionate su tutto il territorio nazionale.

A photograph of two men, an older man with grey hair and glasses, and a younger man with dark hair and a beard, both smiling and looking at a large white document held by the younger man. The older man is wearing a blue button-down shirt and a grey cardigan. The younger man is wearing a white t-shirt and a blue denim shirt. The background is a blurred office or home setting. The image is framed by a blue border with a diagonal pattern on the right side.

Previdenza complementare

Previdenza Complementare

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori assunti con contratto di somministrazione, sia a tempo determinato che indeterminato, iscritti al Fondo Fon.Te, il fondo negoziale di previdenza complementare del settore terziario, commercio, turismo e servizi.

Viene riconosciuta una contribuzione a carico della bilateralità in favore dei lavoratori aderenti (sia in caso di adesione esplicita che tacita).

Per tutti i lavoratori somministrati sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato è previsto:

- a. un **Contributo Base** pari al complesso dei contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) escluso il contributo versato a titolo TFR.
- b. un **Contributo Integrativo** pari a quanto versato in forza del precedente punto a) per l'intero periodo lavorato.

Per i lavoratori somministrati a tempo determinato con durata complessiva di missione/i nell'anno solare fino a 334 giorni è previsto un contributo pari a 320 €. Per i lavoratori somministrati a tempo indeterminato in **disponibilità**, viene invece finanziata la contribuzione base (1% a carico del lavoratore + 1% a carico del datore di lavoro), calcolata sulla base della retribuzione utile per il calcolo del TFR percepita in occasione dell'ultima missione di lavoro. Per i lavoratori somministrati, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, la bilateralità si fa carico della **quota associativa annua** che viene stabilita dal Fondo.



Contributo fruitori del diritto mirato aderenti al fondo Fon.Te

Prestazione in avvio

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e lavoratori fruitori del Diritto Mirato di Forma.Temp che abbiano già aderito alla previdenza complementare Fon.Te e che al momento della presentazione della richiesta ad Ebitemp abbiano ancora la posizione aperta presso Fon.te.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum pari ad € 320 da riconoscere presso la posizione previdenziale del richiedente solo al completamento dei corsi Forma.Temp legati al Diritto Mirato.



**Sistema incentivante
e contributi alle
agenzie per il lavoro**



Nuovo sistema incentivante e contributi alle agenzie per il lavoro

Al fine di favorire la continuità occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, con il rinnovo del CCNL 2025 sono previsti incentivi e contributi rivolti alle Agenzie per il Lavoro, riconoscendo:

- un incentivo annuale per assunzione o trasformazione a tempo indeterminato con missioni pari ad almeno 12 mesi continuativi presso lo stesso utilizzatore, comprensivi delle eventuali proroghe; da riproporzionare in caso di orario part time.
- un incentivo annuale in caso di ricollocazione in missione, di PRP e di PRP in costanza di missione attivata in una Regione "Transizione o convergenza" presso un diverso utilizzatore pari ad almeno 6 mesi comprensivi di eventuali proroghe/rinnovi della missione, da riproporzionare in caso di orario part time.
- gli incentivi già previsti dall' Intesa sulla Contrattazione di II livello di cui alla lettera c) dell'articolo 28 del CCNL, 2019.
- gli incentivi al fine di favorire la continuità lavorativa/ricollocabilità del lavoratore, nel caso di infortunio che abbia comportato una inidoneità alla mansione.
- gli incentivi a beneficio delle lavoratrici in stato gravidanza/maternità cui termini il contratto di lavoro a tempo determinato.
- gli incentivi a favore delle lavoratrici in stato gravidanza, il cui stato di gravidanza sia iniziato durante la missione.
- un incentivo a favore dei lavoratori ricollocati in seguito all'inserimento nel Database di sistema della Bilateralità - *Prestazione in avvio*
- un rimborso spese in caso di maternità anticipata e post-partum per incompatibilità della mansione.
- un sostegno post congedo per le donne vittime di violenza di genere.

ASSOSOMM

ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO



FeLSA CISL
Federazione Lavoratori
Somministrati Autonomi Atipici



**NUOVE
IDENTITÀ
DEL LAVORO**



ente bilaterale per il lavoro temporaneo

Corso Vittorio Emanuele II, 269 - 00186 Roma

www.ebitemp.it

ebitemp@ebitemp.it

Numero Verde 800 672 999

Seguici sui nostri profili social:

